

JULI 2023

# REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN



# INNHold

1	Selskapets redegjørelse etter åpenhetsloven for 2023	3
1.1	Innledning	3
1.2	Kontaktinformasjon	3
1.3	Rapporteringsplikt	3
1.4	Selskapets organisering og driftsområde	4
1.5	Interne retningslinjer	4
2	Aktsomhetsvurderingen	6
3	Tiltak for å Stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser	7

# 1 Selskapets redegjørelse etter åpenhetsloven for 2023

## 1.1 Innledning

COWI AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## 1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

**COWI AS**  
**Karvesvingen 2**  
**Postboks 6412 Etterstad**  
**0605 Oslo**  
**firmapost@cowi.com**

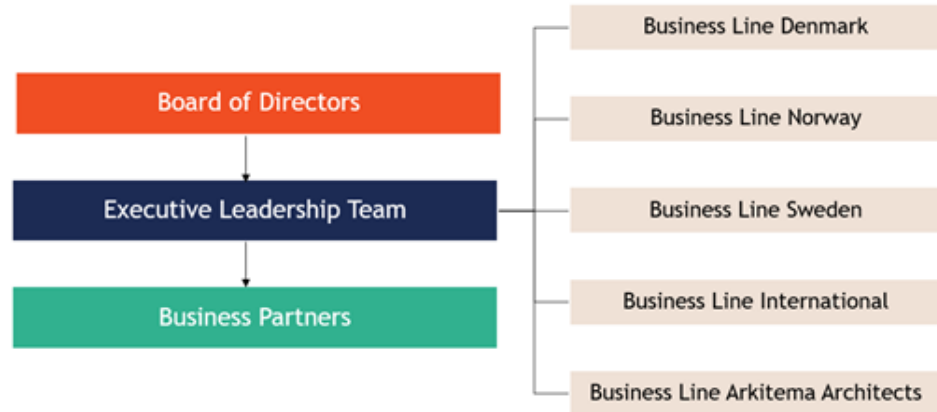
## 1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor i Oslo og er hjemhørende i Norge.

Selskapet er rapporteringspliktig i henhold til åpenhetsloven.

## 1.4 Selskapets organisering og driftsområde

COWI konsernet er organisert i fem business lines bestående av Danmark, Norge, Sverige, COWI International og Arkitema Architects.



Konsernets morselskap, COWI Holding A/S, er et unotert dansk aksjeselskap som eies av COWIFonden og nåværende og tidligere medarbeidere.

COWI AS er organisert som et eget aksjeselskap med organisasjonsnummer er 979 364 857 under COWI Holding A/S. Se ([www.cowi.no](http://www.cowi.no))

COWI AS er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet RIF og NITO.

COWI AS er et rådgivende ingeniørselskap og leverer tjenester innen arkitektur, infrastruktur, bygninger, miljø, vann, energi, industri og planlegging.

## 1.5 Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se 'COWI AS rutine for forankring av arbeidet med åpenhetsloven' som er vedlagt denne rapporten. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Vårt arbeid med Åpenhetsloven ble forankret i styret i COWI AS i 2022, og er i tråd med våre Group policies som ligger i vårt styringssystem COWI Gateway. Vår Group Code of Conduct for Suppliers Arbeidet spesifiserer blant annet at våre leverandører skal etterleve UN Global Compact to prinsipper for et ansvarlig arbeidsliv. Dette har vært et krav siden 2006.

([COWI Code of Conduct for Suppliers .pdf \(sharepoint.com\)](#)).

Som en del av vår Due Dilligence prosess, blir alle våre kunder og samarbeidspartnere screenet ved hjelp av GAN Integrity software. Ved hjelp av vår Software gjennomfører vårt GFS Accounts Receivable team en screening av offentlig tilgjengelig informasjon hvor de blant annet ser etter korrupsjon,

svartelisting, lovbrudd og domsfellelser, og næringslivskriminalitet. Når kunder og samarbeidspartnere er i våre systemer screenes våre porteføljer regelmessig.

COWI har etablert en Whistleblower reporting line som gjelder for hele COWI gruppen. Denne er åpen for alle ansatte, kunder, samarbeidspartnere og andre interessenter. COWI Whistleblower er tilgjengelig via denne lenken:  
<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/24938/index.html>

COWI har og tatt et aktivt standpunkt når det gjelder moderne slaveri og menneskehandel, og har nulltoleranse for dette. Vi har derfor skrevet et statement som beskriver hvordan vi forholder oss til dette, og hvordan dette er forankret i vårt styringssystem. Denne ble underskrevet av COWI gruppens CEO i januar 2023.

## 2 Aktsomhetsvurderingen

COWI AS foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold.

Selskapet vil kartlegger mulig menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Kartlegge selskapets leverandørkjede og forretningspartnere
2. Kartlegge et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer selskapet hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
4. Involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksetting av mulige tiltak.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

Det samlede risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold er kartlagt. Arbeidet med å kartlegge leverandørkjeden og gjennomføre aktsomhetsvurderinger er også gjennomført. Vårt leverandørregister er gjennomgått og kategorisert i henhold til bransjer. Deretter er det gjort en vurdering av hvor i vår leverandørkjede det kan være en forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

På bakgrunn av denne vurderingen har vi valgt å følge opp leverandører og samarbeidspartnere innen følgende bransjer: Renhold, Elektronikk, Tekstil/ Verneutstyr. Flere av de vi har valgt ut distribuerer varer i Norge som har vært produsert i og utenfor Europa.

### 3 Tiltak for å Stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

COWI er opptatt av å holde en høy etisk standard, og vårt samfunnsansvar er integrert i vår visjon, misjon og strategi. Vi er derfor svært opptatt av å kun samarbeide med kunder og leverandører som deler våre høye etiske standarder og vårt verdigrunnlag. Dersom vi gjennom våre screeningprosesser oppdager at det er brudd på våre Group Policies, så vil våre kontrakter med eksisterende leverandører eller samarbeidspartnere termineres.

\*\*\*

I hht Regnskapslovens § 3-5 signerer styret og Administrerende direktør på at tiltakene som er beskrevet her forventes å bidra til økt mulighet for å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Den 6. juli 2023

---

Jens Christoffersen  
Styreleder

---

Natalie G. Shaverdian-Riise  
Styremedlem

---

Rasmus Ødum  
Styremedlem

---

Kristine Borgersen  
Ansattrepresentant

---

Bjørn Rønne Lindholt  
Ansattrepresentant

---

Lars Herbert Hamre  
Ansattrepresentant

---

Birgit Farstad Larsen  
Administrerende direktør