

COWIfonden

Memo

Titel Diversitet i COWIs bestyrelser tilfører værdi
Dato 31. juli 2019
Til COWIfondens bestyrelse
Kopi
Fra Anton Petersen, formand for bestyrelsen

Parallelvej 2
2800 Kongens Lyngby

Telefon 56 40 00 00
Telefax 56 40 99 99

COWIfondens bestyrelse har fastsat mål for at fremme diversiteten i bestyrelserne for COWI Holding A/S og COWIfonden.

Diversitet kan omfatte:

- køn og alder
- uddannelse og erfaring (ingeniørteknik, naturvidenskab, samfundsvidenskab)
- organisatorisk rolle, international erfaring
- nationalt/regionalt tilhørsforhold.

Vi har i mange år praktiseret en vis diversitet i valg af medlemmer til bestyrelserne for COWI Holding A/S og COWIfonden.

For at fremme mangfoldigheden har COWIfondens bestyrelse fastlagt en politik herfor. Vi har bl.a. fastsat mål som anført nedenfor:

- 1 At mindst to af seks generalforsamlingsvalgte medlemmer af COWI Holdings bestyrelse og mindst to af seks af de udpegede i COWIfondens bestyrelse er af hvert køn.
- 2 At mindst ét af de generalforsamlingsvalgte interne medlemmer af COWI Holdings bestyrelse og mindst ét af de internt udpegede medlemmer i COWIfondens bestyrelse ikke er ansat i COWI A/S
- 3 At ét af tre medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i COWI Holding og i COWIfonden indvælges blandt medarbejdere, som ikke er ansat i et af de danske koncernselskaber

I marts 2013 blev der indgået en aftale med det danske samarbejdsudvalg om, at medarbejdere i koncernens norske og svenske selskaber på skift kan vælge ét af de tre medarbejdervalgte medlemmer af bestyrelserne i COWIfonden og i COWI Holding A/S.