

## **Distanceledelse og psykisk arbejdsmiljø i videnarbejdet**

Arbejdsrelateret stress er stadig et uløst problem i praksis og er det næst hyppigste arbejdsrelaterede sundhedsproblem i Europa. Der er i de senere år lavet studier, der viser, at nogle af de vigtigste faktorer i et bæredygtigt produktionssystem, dvs. hvor performance og trivsel balanceres, er lederne og deres ledelsesstil. Der mangler dog eksakt viden om, hvad det betyder i praksis.

Som lektor på DTU Management Engineering har Christine Ipsen i flere år arbejdet med organisering og ledelse af videnarbejdet med særlig fokus på forebyggelse af arbejdsrelateret stress i balance med de mange og høje performance krav som videnarbejdere bliver mødt med.

I sit nyeste projekt har Christine Ipsen haft fokus på distancearbejde og –ledelse, og hvordan på arbejdspladser med distancearbejde kan sikre balance mellem produktivitet og trivsel. Formålet med projektet var at undersøge det indbyrdes forhold mellem distanceledere, medarbejdere, der arbejder på distancen, projektlederen og kunder, hvordan det kan styrkes og forbedres og dermed sikre både produktivitet og trivsel for de medarbejdere, der arbejder på distancen.

Forskning inden for distanceledelse med fokus på medarbejdernes produktivitet og trivsel er et relativt nyt emne, og det er derfor relevant at få synliggjort vores viden om emnet, men også at få indblik i, hvad andre forskere er kommet frem til. På baggrund af de erfaringer, som vi har gjort os i vores danske studie, så er målet med deltagelsen ved den "19<sup>th</sup> Triennial Congress of the International Ergonomics Association (IEA 2015), der har temaet "Reach Out, i august 2015 i Australien, at få denne viden formidlet, men også at få indblik i hvordan problemstillingen bliver håndteret i andre lande.

COWIfonden yder støtte til omkostningerne forbundet med konferencedeltagelsen samt et universitetsbesøg ved Department of Management, Deakin University, Australien, hvor Christine Ipsen skal mødes med Professor Andrew Noblet og hans kolleger for at udveksle viden om projekter, metoder og resultater. De er især interesseret i DTUs arbejde med små og mellemstore virksomheder, hvor Christine Ipsen ønsker at høre mere om dDeakin Universitys arbejde i relation til performance management og bæredygtig ledelse i videnarbejdet samt at få inspiration til DTUs nye masterskursus: Implementation and Performance Management. Besøget skulle gerne resultere i at fremtidige samarbejdsmuligheder f.eks. udveksling af ph.d.-studerende, fælles forskningsansøgninger og/eller videnskabelig publicering om implementering af forandringer der sikrer et bæredygtigt produktionssystem, dvs. hvor performance og trivsel balanceres.